

## **Analisis Pengaruh Komitmen Organisasional dan Kepuasan Kerja terhadap Kinerja Karyawan pada CV Karya Sejahtera**

Cecilia Felany Gosal – 1100048405

### **ABSTRAK**

Di zaman yang semakin berkembang ini, persaingan dalam bisnis pun semakin meningkat. Sehingga perusahaan harus memiliki kinerja yang bagus. Untuk itu dibutuhkan kinerja karyawan yang baik, yang dapat meningkatkan daya saing perusahaan. Dalam penelitian ini, CV Karya Sejahtera harus mempunyai komitmen organisasional yang baik untuk meningkatkan kinerja karyawannya dan juga perlunya memerhatikan kepuasan kerja para karyawan. Dengan adanya komitmen organisasional yang baik, maka dapat meningkatkan kinerja karyawan dan dapat juga meningkatkan persaingan dengan para pesaing lainnya. Tujuan dalam penelitian ini adalah menganalisis Komitmen Organisasional dan Kepuasan Kerja para karyawan terhadap Kinerja Karyawan pada CV Karya Sejahtera. Metode dalam penelitian ini menggunakan regresi sederhana dan regresi berganda. Dan data diperoleh dari kuesioner yang disebar pada semua karyawan di CV Karya Sejahtera mengenai komitmen organisasional, kepuasan kerja dan kinerja karyawan dengan menggunakan metode regresi. Dari hasil penelitian yang telah dilakukan, diperoleh bahwa komitmen organisasional di perusahaan baik dan kinerja karyawan juga baik, tetapi kepuasan kerja masih kurang. Dimana komitmen organisasional berpengaruh secara signifikan terhadap kinerja karyawan. Sedangkan kepuasan kerja tidak berpengaruh secara signifikan terhadap kinerja karyawan. Serta komitmen organisasional dan kepuasan kerja secara simultan berpengaruh secara signifikan terhadap kinerja karyawan.

Kata Kunci:

*Komitmen Organisasional, Kepuasan kerja, dan Kinerja Karyawan.*